

Functioneren en beoordelen van de directeurbestuurder

Uitgangspunten:

- De directeurbestuurder is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van SWA.
- De raad van commissarissen (rvc) houdt toezicht op de besturing door de directeurbestuurder en op de algemene gang van zaken.
- Er is een open communicatie en een relatie die is gebaseerd op wederzijds vertrouwen tussen directeurbestuurder en rvc.
- De rvc staat de directeurbestuurder met raad terzijde.
- De rvc vervult de werkgeversrol voor de directeurbestuurder
- De directeurbestuurder is verplicht alles te doen en te laten wat een goed directeurbestuurder behoort te doen.
- De directeurbestuurder verstrekt alle mondelinge en schriftelijke informatie die nodig is om de rvc goed te laten functioneren. Andersom geldt ook: de rvc verstrekt alle informatie die nodig is om de directeurbestuurder goed te laten functioneren.
- De directeurbestuurder is verantwoording verschuldigd aan (uitsluitend) de rvc voor het gevoerde beleid en het functioneren van de organisatie.

Jaarlijks worden de volgende stukken door / in opdracht van de directeurbestuurder opgesteld:

- Jaarplanning
- Begroting
- Ondernemingsplan
- Benchmark
- Jaarstukken

De rvc beoordeelt de kwaliteit en tijdigheid en volledigheid van de hiervoor genoemde stukken, als ook bij afwijkingen tijdens de realisatie.

De rvc en de directeurbestuurder hebben jaarlijks een functionerings- en beoordelingsgesprek. Namens de rvc wordt dit gesprek gevoerd door 2 commissarissen, te weten de voorzitter en een lid. Van dit gesprek wordt een verslag gemaakt door de betreffende commissarissen. De bezoldiging van de directeurbestuurder is onderdeel van het functionerings- en beoordelingsgesprek.

Voorafgaande aan het functionerings- en beoordelingsgesprek worden de leden van de rvc in de gelegenheid gesteld onderwerpen van bespreking voor het gesprek aan te dragen.